

# ISTITUTO SERSALE

COMPRESIVO  
"G. BIANCO"

Piazza Casolini n° 115 88054 – Sersale

E-mail [czic835001@istruzione.it](mailto:czic835001@istruzione.it) Pec [czic835001@pec.istruzione.it](mailto:czic835001@pec.istruzione.it)

Tel. Uffici Amministrativi 0961/931091 Fax 0961/936942 Tel. Dirigenza 0961/936833

C.F.97036410799 C.M. CZIC835001

[www.icsersale.gov.it](http://www.icsersale.gov.it)

---

## **Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto anno scolastico 2017-2018**

### **Premessa**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3 sexies del D. Lgs n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 28/11/2017, è stato stilato ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della Legge 135/2012, dal D. Lgs n. 150/2009 e dal successivo D. Lgs n. 141/2011, dal CCNL del 29/11/2007, dando continuità ad una relazione tra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività di miglioramento continuo dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto regola materie chiaramente indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali dei docenti, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'istituto.

La contrattazione integrativa di istituto è stata approntata come strumento per rendere efficiente ed efficace il funzionamento dell'intera struttura formativa coerentemente con gli obiettivi strategici contenuti nel PTOF, in coerenza con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti Organi Collegiali.

Le finalità e gli obiettivi previsti in questi documenti, sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentati dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Le materie su cui è intervenuta la contrattazione sono quelle previste dal CCNL vigente ed in particolare sui criteri concernenti:

- le relazioni sindacali;
- le norme sulla sicurezza
- le norme in materia di lavoro del personale ata e docente

L'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica.

Dalla stessa sono escluse le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti



alle prerogative dirigenziali.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 28/11/2017 Data di sottoscrizione definitiva successiva alla approvazione dei revisori dei conti:
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2017/2018 (1.9-2017-31.8.2018)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente scolastico. Organizzazioni sindacali ammesse alla firma (elenco sigle): - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFSAL
	- GILDA - RSU  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU SNALS CONFALS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e personale ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse". Pertanto, con riferimento alle materie previste dall'art.6 del CCNL vigente, ha riguardato in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio;</li> <li>• le relazioni sindacali;</li> <li>• l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>• l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'istituzione.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Intervento dell'Organo di controllo interno</li> <li>▪ Inserimento in allegato della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</li> <li>▪ Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</li> </ul>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, non è stata ancora acquisita</p> <p>È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <b>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b> Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/11.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c.2 del D.Lgs. n.150/2009: <b>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b> Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/11.</p> <p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c.6 del D.Lgs. n.150/2009: <b>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</b> <i>La scuola non è obbligata ai sensi art.74 c.4 del D.Lgs.150/09</i></p> <p>È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs.150/2009.</p>



## **Modulo 1**

### **Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

## **MODULO2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse necessarie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### **Premessa**

L'istituto Comprensivo di SERSALE è composto da n° 3 scuole dell'Infanzia, n° 2 Scuole Primarie, n° 2 Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 525 alunni.

L'analisi dei bisogni degli utenti e dell'area di riferimento e il richiamo alle finalità educative della scuola ha ispirato le linee guida del POF della scuola e l'individuazione delle priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA della contrattazione 2017-2018:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni con cittadinanza non italiana e diversamente abili; attività di potenziamento delle abilità;

Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo, intese sia come conoscenze funzionali allo sviluppo cognitivo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

**Titolo Primo** - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto, regolamentata l'interpretazione autentica dello stesso, nonché la clausola di salvaguardia finanziaria, a norma del D.Lgs 165/2001.

**Titolo Secondo** - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; inoltre vengono definiti l'agibilità sindacale, i contingenti minimi in caso di sciopero, i criteri per la sostituzione di docenti assenti, i permessi brevi, modalità e calendario degli incontri, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

**Titolo Terzo** - prestazioni aggiuntive del personale docente e ata

**Titolo Quarto** - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di



pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

All'interno del Titolo Quarto sono individuate le risorse disponibili, i criteri generali per la suddivisione delle stesse e le attività retribuite con il FIS - personale docente e ATA.

**TITOLO IV** -Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs 81/2008 e l'individuazione dei compiti di alcune figure chiave in materia di sicurezza.

**TITOLO VI**- Norme trasitorie e finali.

### Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'anno scolastico 2017-2018 è pari a un totale di euro 43.431,26 (importo lordo dipendente) ed è così ripartita

	<i>Euro-lordodipendente</i>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	35.958,61
Funzioni strumentali all'offerta formativa	3.944,18
Incarichi specifici del personale ATA	1.584,79
Remunerazione ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione dei colleghi assenti	1.943,68
Risorse assegnate per le ore relative all'attività complementare di educazione fisica	

### Suddivisione del FIS tra il personale

<i>Suddivisione FIS</i>	<i>Euro - lordo dipendente</i>
Indennità di Direzione al DSGA	2.970,00
Quota sostituzione DSGA	657,60
Collaboratori del Dirigente Scolastico	4.725,00
Docenti	23.790,66
ATA	11.277,50
- Assistenti Amministrativi	7.540,00
- Collaboratori scolastici	3.737,50

### Utilizzazione FIS in base alle attività

Importo complessivo del FIS euro 43.420,76

<i>Utilizzazione FIS</i>	
<i>Personale docente</i>	
collaboratori del dirigente scolastico	4725,00
attività di carattere organizzativo attuate dal personale docente (CCNL art.88 c.2, lett. d, f) e attività di supporto alla didattica (CCNL art.88 c.2, lett. k)	15.015,00
progetti	2887,50
Funzioni strumentali	3.944,18
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	1.943,68
personale ATA	
indennità Dsga	2.970,00
quota sostituzione Dsga	657,60
Prestazioni aggiuntive del personale ata	10.977,50
Incarichi specifici	300,00

## **b) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce quella precedente.

**c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà attribuzione di progressioni economiche.

**e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DISPONE**

LA pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28/11/2017 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione: la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Prot. 4041 del 30/11/2017



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**ROBERTO CAROLEO**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c.2 D.Lgs n.39/93