



ISTITUTO  
COMPRESIVO SERSALE  
"G.BIANCO"

Piazza Casolini n° 115 88054 – Sersale

E-mail [czic835001@istruzione.it](mailto:czic835001@istruzione.it) Pec [czic835001@pec.istruzione.it](mailto:czic835001@pec.istruzione.it)

Tel. Uffici Amministrativi 0961/931091 Fax 0961/936942 Tel. Dirigenza 0961/936833

C.F.97036410799 C.M. CZIC835001

All'ARAN  
AI CNEL  
Ai Revisori  
Loro sedi

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2016/2017**

### **PREMESSO CHE**

in data 07/02/2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "G. Bianco" di Sersale e le R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma è stata uno strumento fondato sulla valutazione delle esigenze dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti N. 2 del 13/09/2016 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Piano delle Attività del Personale ATA per la realizzazione del PTOF adottato dal Dirigente scolastico con provvedimento prot. n. 5448 del 2/12/2016;

VISTO il verbale n. 4 del Collegio dei Docenti del 27/10/2017 nel quale è stata deliberata la revisione del PTOF 2016/2019;

**Firmato digitalmente da AGOSTO TERESA**

VISTO il verbale n. 2 del Consiglio d'Istituto del 27/10/2017 nel quale è stata approvata la revisione del PTOF 2016/2019;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 05/10/2016 parte normativa e la proposta FIS fra R.S.U. e Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.lgs150/2009 integrato dal D.lgs 141/2011;

VISTE l'assegnazione del budget MOF 2016/2017 disposta con nota MIUR prot. n. 14207 del 29/9/2016 e l'ammontare delle economie al 31/8/2016;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

VISTO che l'articolo 40, comma 3-sexies del d.lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del d.lgs n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

VISTO che l'art.40 bis del d.lgs 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.55 del d.lgs n.150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno

CONSIDERATO che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra premesso, si illustrano i 2 moduli che costituiscono nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione, sono inserite nel Piano Triennale dell'offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art.3 D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e della L. n. 107/2015, deliberato dal Collegio dei Docenti del 27/10/2016, verbale n. 2 e approvato dal Consiglio di Istituto verbale n. 2 del 27/10/2016;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, in applicazione dell'art. 85 del CCNL 29.11.2007 e in base ai parametri fissati dalla comunicazione Ministeriale Prot. n. 14207 del 29/09/2016, sono così determinate:

	<b>Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 41.934,61	€ 31.601,07
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.013,15	3.777,81
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.121,43	1.598,66
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 767,68 *	€ 578,50
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 1.845,94	€ 1391,07
<b>TOTALE</b>	<b>€ 51.682,81</b>	<b>€ 38.947,11</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.850,25	€ 5.915,79
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 59.533,06</b>	<b>€ 44.862,90</b>
<b>* accreditamento a consuntivo</b>		

In data 07/02/2016 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/2017, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA**

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		07/02/2017										
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/09/2016 al 31/08/2017										
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico <b>Dott.ssa TERESA AGOSTO</b></p> <p>RSU interna: <b>Ins. Falbo Salvatore, Mazza Antonio, Borelli Giuseppina</b></p> <p>OO.SS. firmatarie:</p> <table> <tr> <td>FLC/CGIL</td> <td>non presente</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>non presente</td> </tr> <tr> <td>UIL SCUOLA</td> <td>non presente</td> </tr> <tr> <td>SNALS CONFISAL</td> <td>non presente</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZIONE GILDA/UNAMS</td> <td>non presente</td> </tr> </table>	FLC/CGIL	non presente	CISL SCUOLA	non presente	UIL SCUOLA	non presente	SNALS CONFISAL	non presente	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	non presente
FLC/CGIL	non presente											
CISL SCUOLA	non presente											
UIL SCUOLA	non presente											
SNALS CONFISAL	non presente											
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	non presente											
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA dell'I.C. "G. Bianco" di Sersale (CZ)										
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art.45 comma 1 del d.lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>										
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Contratto stipulato in data 7/2/2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti										
		E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del d.lgs.150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa</b>										

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<b>Amministrazione scolastica</b>
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del d.lgs.150/2009
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14 comma 6 del d.lgs 150/2009
<b>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione scolastica</b>	

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolo del contratto**

**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui alla comunicazione MIUR Prot. n. 14207 del 29/09/2016.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano a seguire le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

	Risorse anno scolastico <b>2016/2017</b> (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 28.099,22	€ 21.175,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 4.876,72	3675,00
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€5.013,15	€ 3.777,81
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2,		

lett. E) CCNL 29/11/2007)	€ 12.447,07	€ 9.379,86
Compensi DSGA (art.89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.662,52	€ 2.760,00
Indennità sostituzione DSGA	€ 976,15	€ 735,60
Ore eccedenti personale assente	€ 2.639,24	€ 1.988,88
Ore eccedenti per pratica sportiva	€ 767,68	€ 578,50
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 995,25	€ 750,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 59.477,00</b>	<b>€ 44.820,65</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi con le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D.Lgvo 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgvo 150/2009

**d) Meritocrazia e premialità**

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

**e) Progressione economica**

***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

**f) Risultati attesi**

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.) alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'Istituzione.

I risultati attesi sono pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili, sia in termini quantitativi che qualitativi e non

consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

### **CONCLUSIONI**

Il Piano Triennale dell'offerta Formativa 2016/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale della scuola, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Si trasmette, agli attori in indirizzo, la presente relazione illustrativa corredata da relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Teresa Agosto